Il Sole 24 ORE
Dir. Resp.: Roberto Napoletano
Tiratura: 376.775 Diffusione: 195.317 Lettori: 907.000
Sezione: CONFINDUSTRIA
Edizione del: 06/05/16
Estratto da pag.: 19
Foglio: 1/1

FORMAZIONE CONTINUA

Training coi fondi per 1,6 milioni

Claudio Tucci ▸ pagina 19

Risorse umane. L'Isfol sui fondi attivati dagli enti bilaterali: 31mila progetti e 59mila aziende

Formazione per 1,6 milioni di addetti

Claudio Tucci
ROMA

Le imprese continuano a scommettere sulla formazione dei propri dipendenti per innovare: nel 2014 i Fondi interprofessionali hanno approvato 31mila piani formativi (circa 2mila in più rispetto all'anno precedente); sono stati coinvolte oltre 59mila aziende, e i lavoratori beneficiari sono stati 1,6 milioni.

Certo, c'è ancora un divario tra imprese medio-grandi del Centro-Nord (che investono di più) e realtà più piccole (specie al Sud, che fanno maggiore fatica); la formazione, poi, è scarsa tra i profili più giovani; e sono da tarare meglio i singoli progetti, nella maggior parte dei casi impostati su obblighi di legge, come salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, e meno su riqualificazione e aggiornamento delle competenze dei lavoratori e competitività d'impresa.

Il neo numero uno dell'Isfol, Stefano Sacchi ha presentato ieri al Cnel, alla presenza del sottosegretario, Luigi Bobba e delle parti sociali, l'annuale rapporto sulla formazione continua. L'Italia sta recuperando terreno sul fronte dell'apprendimento permanente: nel 2014 il tasso di partecipazione degli adulti (25-64 anni) è salito all'8%, pari a 2,6 milioni di persone (nel 2013 era al 6,2%). Restiamo lontani dalla media Ue a 28 al 10,7%, e da paesi come Inghilterra e Francia; «ma il trend è in crescita», ha precisato Sacchi.

Per le aziende l'investimento sui lavoratori è importante: «è un volano per la crescita economica e l'occupazione», ha evidenziato Giorgio Fossa, presidente di Fondimpresa, il fondo interprofessionale di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil (il più grande in Italia).

Ma negli anni i tagli sono stati pesanti: dal 2009 al 2015 è stato sottratto oltre un miliardo per rifinanziare i sussidi in deroga, e con la legge di Stabilità 2016 è stato previsto un taglio, strutturale, di 120 milioni l'anno.

Il Jobs act punta ora sui Fondi nel nuovo sistema di politiche attive. A ottobre 2015 hanno aderito ai Fondi 930mila imprese, raggiungendo 9,6 milioni di dipendenti. I singoli piani formativi vanno però migliorati. I percorsi si confermano di breve durata (moduli di 16-8 ore). E si utilizza troppo l'aula. È poco valorizzato il "training on the job", nonostante sia riconosciuto come più performante.

L'ANALISI
L'Italia recupera terreno sul fronte dell'apprendimento permanente, ma dal 2009 al 2015 si è perso un miliardo di copertura



Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.
107-142-080
Telpress
Servizi di Media Monitoring