

I NOSTRI  
VIDEOMilan sconfitto dal  
Chelsea, Pioli:  
delusi e affrantiIl primo volo dal  
vertiporto a RomaAraldi: "Il Global  
Risk Report  
segnalava rischi  
diffusio... patogeni"Servizio | [Rapporto Fondimpresa-Inapp](#)

## Formazione promossa al Sud: 8 lavoratori su 10 migliorano la propria posizione in azienda

Al Sud il 92.2% dei lavoratori che hanno seguito un corso di formazione in qualsiasi materia registra dei miglioramenti significativi nella propria posizione lavorativa con l'acquisizione e il miglioramento delle tecniche e delle procedure aziendali, del livello di autonomia e la riduzione degli errori. Notano almeno un cambiamento nello stesso ambito rispettivamente l'88% e l'87.3% dei lavoratori intervistati al Nord e al Centro

di Andrea Carli

6 ottobre 2022



▲ (foto immagine economica)



### I punti chiave



- [Nel Mezzogiorno la formazione ha determinato maggiori cambiamenti per i lavoratori](#)
- [I cambiamenti in azienda](#)
- [Le variazioni sotto il profilo delle mansioni](#)



Ascolta la versione audio dell'articolo

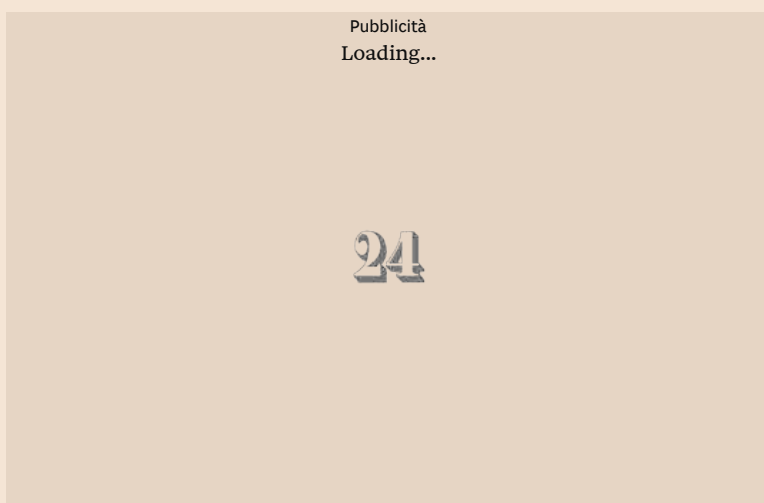
🕒 2' di lettura

La formazione continua è la chiave di volta per i lavoratori del Mezzogiorno, ancora di più rispetto al Centro e al Nord Italia. È quanto viene fuori dall'indagine ROLA (Rilevazione delle Opinioni dei lavoratori e delle aziende), svolta da Fondimpresa (associazione costituita da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil) e dall'Inapp, Istituto nazionale per l'analisi

delle politiche pubbliche durante la crisi pandemica del 2020 e realizzata coinvolgendo 11.929 dipendenti.

### Nel Mezzogiorno la formazione ha determinato maggiori cambiamenti per i lavoratori

Dal Rapporto, presentato a Benevento, emerge infatti che la quota di lavoratori che riscontrano cambiamenti dopo la formazione è mediamente più elevata nel Mezzogiorno: il 92.2% dei lavoratori che hanno seguito un corso di formazione in qualsiasi materia registra dei miglioramenti significativi nella propria posizione lavorativa con l'acquisizione e il miglioramento delle tecniche e delle procedure aziendali, del livello di autonomia e la riduzione degli errori. Notano almeno un cambiamento nello stesso ambito rispettivamente l'88% e l'87.3% dei lavoratori intervistati al Nord e al Centro.



### I cambiamenti in azienda

Circa i cambiamenti in azienda, si osserva una netta differenza in termini di percentuali: i lavoratori meridionali nell'80.4% dei casi riportano di aver assistito a cambiamenti in azienda dopo la formazione, con la riduzione dei livelli gerarchici, una maggiore partecipazione a processi di innovazione e una maggiore autonomia decisionale. La percentuale scende di gran lunga per i lavoratori delle regioni centrali e settentrionali: 68.3% e 67.7%.

### Le variazioni sotto il profilo delle mansioni

I cambiamenti di mansioni invece hanno riguardato al Sud il 44% dei lavoratori, in Italia Centrale il 35.8% e il 35% in Italia settentrionale. In definitiva la formazione nel Mezzogiorno sembrerebbe comportare in maggior misura rispetto alle altre macro-aree dei cambiamenti in termini di mansioni dei lavoratori: la probabilità che alla formazione si leghi un'evoluzione del lavoratore in termini di mansioni cresce del 3.9% per ogni punto di conoscenza acquisito durante il percorso formativo.

#### Consigli24

I migliori consigli su prodotti di tecnologia, moda, casa, cucina e tempo libero

Scopri di più →



Riproduzione riservata ©

 ARGOMENTI [lavoratore](#) [Sud](#) [Italia del Nord](#) [CGIL](#) [CISL](#)
**Per approfondire**
**Smart working, boom nel Nord Est: lo usa il 70% delle imprese contro il 30% del Mezzogiorno**

24

**Lavoro: [Inapp](#), solo 531mila apprendisti, si stenta a usarli**

24

**Andrea Carli**  
 Redattore ordinario

24

 [@AncarliCarli](#)

Espandi ▾

loading...

**Brand connect**

Loading...

**Newsletter**

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

Iscriviti

**I video più visti**

24

