

Il Piano di Sostenibilità 2024-2026



Sommario

Il Piano di Sostenibilità di Fondimpresa	4
Il Percorso di Sostenibilità di Fondimpresa	5
La stesura del Piano Strategico di Sostenibilità	8
Pillar del Piano Strategico di Sostenibilità.....	10
Gli Obiettivi di Sostenibilità	12
Conclusioni.....	19

Introduzione

In un contesto globale dinamico e fortemente interconnesso, Fondimpresa adotta una prospettiva ampia riguardo al valore che è in grado di generare. Oltre a considerare gli aspetti economico-finanziari, infatti, il Fondo riconosce e promuove il valore sociale, ambientale e culturale che derivano dalla formazione e dallo sviluppo professionale che alimenta con le proprie attività.

Fondimpresa si impegna a costruire un futuro più sostenibile che abbia un impatto positivo sulle attività interne, lungo tutta la sua catena del valore e nei confronti dei propri stakeholder.

Nonostante l'incertezza geopolitica ed economica e le complessità da gestire, le Linee generali di Sviluppo del Fondo mirano nei prossimi anni a potenziare la formazione di base, la transizione verso un'economia digitale e sostenibile e a favorire l'inclusione lavorativa, con particolare attenzione ai gruppi svantaggiati come disoccupati, inoccupati e migranti. Questi sforzi sono volti a superare gli attuali vincoli e a modernizzare il sistema dei fondi interprofessionali, contribuendo in modo tangibile alla crescita generale del Paese.

Alla luce di questa visione complessiva e della sua missione intrinseca, Fondimpresa ha deciso di predisporre un proprio piano Strategico di Sostenibilità. Un documento che rappresenta non solo una dichiarazione di intenti, ma un impegno concreto verso l'attuazione di pratiche sostenibili e responsabili a tutti i livelli.

La strategia delineata nel Piano di Sostenibilità 2024-2026 traduce gli obiettivi di breve, medio e lungo termine in azioni specifiche, misurabili e mirate a rafforzare l'impegno del Fondo verso la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Il Piano di Sostenibilità di Fondimpresa

Il Piano Strategico di Sostenibilità è un documento che permette di definire gli obiettivi, le strategie e le azioni di un'organizzazione per integrare la sostenibilità nelle proprie attività e decisioni.

La definizione del Piano consente di:

- delineare una roadmap dell'organizzazione sugli aspetti ESG;
- definire obiettivi e relative priorità, in relazione al contesto ed alle aspettative degli stakeholder;
- scegliere KPI per misurare gli sviluppi delle attività;
- indicare strumenti, persone e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi individuati.

Fondimpresa ha deciso di rafforzare il proprio impegno sulla Sostenibilità non solo attraverso la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, ma anche con l'approvazione di un suo Piano Strategico dedicato ai temi ed agli impatti in ambito sociale ed ambientale.

Il documento è stato redatto mediante un processo partecipativo che ha coinvolto i Dirigenti Strategici del Fondo. Questo approccio ha permesso di delineare un percorso di lavoro indispensabile per individuare le tematiche di maggiore rilevanza per lo sviluppo strategico di Fondimpresa, definire gli obiettivi principali e sviluppare azioni coerenti in risposta a tali tematiche.

Il Piano di Sostenibilità di Fondimpresa stabilisce le tappe operative per il periodo 2024-2026, considerando diversi fattori:

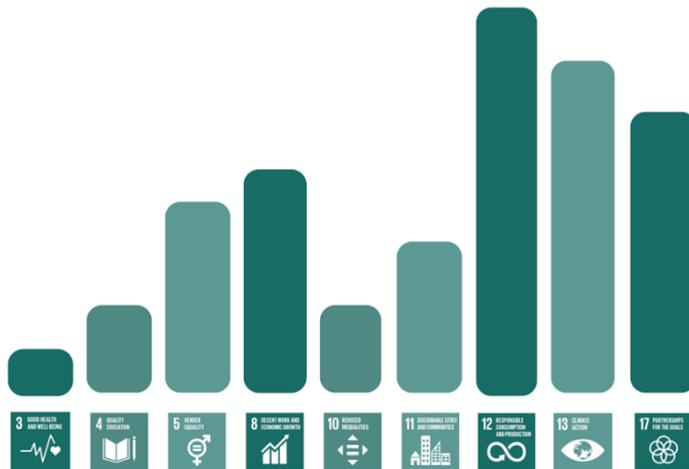
- il ruolo del Fondo come attore che genera impatti effettivi e potenziali sull'economia nazionale, sull'ambiente e sulle persone, promuovendo la formazione continua, migliorando la competitività e la produttività delle imprese, aumentando la professionalità e migliorando l'occupabilità dei lavoratori e delle lavoratrici;

- i risultati e le indicazioni emersi durante la preparazione del primo Bilancio di Sostenibilità;
- gli aggiornamenti normativi, framework e pratiche nazionali e internazionali in materia di sostenibilità.

Inoltre, il Piano, delinea gli obiettivi principali del Fondo e le relative iniziative ESG, ma è anche uno strumento volto a facilitare funzioni di controllo, analisi degli scostamenti e soprattutto miglioramento e adattabilità alle mutevoli condizioni economiche, sociali, normative e ambientali.

Il Piano di Sostenibilità 2024-2026 di Fondimpresa si colloca poi in perfetta armonia con gli obiettivi dell'Agenda 2030 promossa dalle Nazioni Unite, evidenziando l'impegno del Fondo nel promuovere azioni responsabili ed etiche che hanno un impatto positivo sull'ambiente, sul tessuto sociale e sull'economia.

SDGs considerati nel Piano



Il Percorso di Sostenibilità di Fondimpresa

Il Piano Strategico di Sostenibilità di Fondimpresa rappresenta un fondamentale strumento per facilitare l'integrazione delle tematiche ESG all'interno del suo modello di sviluppo e gestione operativa del Fondo. Negli ultimi anni, Fondimpresa ha promosso diverse iniziative volte a favorire la Corporate Sustainability, sia in ambito ambientale che sociale. Questo impegno ha contribuito a consolidare una cultura organizzativa orientata alla responsabilità e al rispetto dell'ambiente e delle persone.

A partire dal 2023, il Fondo ha consolidato e rafforzato il suo impegno verso la sostenibilità, adottando un approccio più strutturato e coeso. Tale evoluzione è stata guidata non dalla necessità di rispondere alle richieste provenienti dal proprio sistema di relazioni multistakeholder, ma anche dalla consapevolezza dell'importanza strategica della sostenibilità e dei processi di accountability.

La formalizzazione di un Piano Strategico di Sostenibilità consente quindi a Fondimpresa di organizzare in modo coerente i propri progetti esistenti, avviati prima della sua elaborazione, ma ancora in corso e di individuare nuovi obiettivi su cui concentrare gli sforzi del Fondo nei prossimi anni. Questo processo ha dato il via alla redazione di un piano triennale con obiettivi specifici e misurabili (KPI), organizzati in base alle priorità di intervento.

Le tappe principali del Percorso di Sostenibilità



Le fasi fondamentali che hanno condotto alla stesura del Piano sono le seguenti:

Assessment Materialità | La fase di Assessment e Materialità ha rappresentato il punto di partenza per il Percorso di Sostenibilità di Fondimpresa; un processo essenziale per comprendere le dinamiche del Fondo, identificare le questioni più rilevanti sia per Fondimpresa che per i suoi stakeholder.

L'Analisi di Materialità ha inoltre favorito l'identificazione degli impatti più significativi, positivi e negativi, che Fondimpresa riesce a generare sia nel breve che nel medio e lungo periodo e questo è fondamentale per garantire che il nuovo Piano Strategico di Sostenibilità del Fondo sia solido, mirato e in grado di affrontare le sfide e le opportunità emergenti nel contesto della sostenibilità.

I risultati dell'Assessment e dell'Analisi di Materialità, infatti, sono fondamentali per orientare l'individuazione degli obiettivi di sostenibilità nel nuovo Piano; forniscono una base solida per identificare le azioni strategiche che rispecchiano le questioni rilevanti e gli impatti emersi, garantendo così che il piano sia centrato sulle sfide e le opportunità più significative.

L'analisi di materialità è stata realizzata conformemente alla metodologia indicata dall' AccountAbility 1000 ed in linea con quanto previsto dagli Standard GRI 3: Material Topics 2021

Redazione del Primo Bilancio di Sostenibilità | Con la stesura del suo Primo Bilancio di Sostenibilità, Fondimpresa ha voluto garantire trasparenza verso tutti gli stakeholders e, nello stesso tempo, misurare i propri impatti. Per il Fondo era importante comprendere il proprio posizionamento sui temi ESG, identificare le criticità e le opportunità da affrontare, condividendo queste informazioni in modo trasparente con gli attori interessati.

Il Bilancio di Sostenibilità di Fondimpresa fornisce una base solida di dati e informazioni utili per sviluppare il Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026, assicurando che sia orientato verso obiettivi realistici, misurabili e significativi per l'organizzazione e i suoi stakeholder. Questo approccio consente, inoltre, di collegare tutti i progetti ESG a indicatori chiave di performance specifici che possono essere misurati partendo da dati reali. Il Bilancio di Sostenibilità di Fondimpresa è stato redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standard della Global Reporting Initiative applicati secondo l'opzione "with reference".

La stesura del Piano Strategico di Sostenibilità

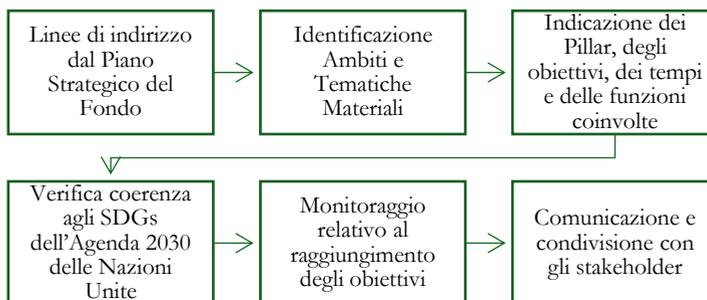
Nel contesto specifico di Fondimpresa, la formulazione del Piano Strategico di Sostenibilità è stata condotta con un approccio mirato e strutturato, seguendo una serie di passaggi fondamentali per garantire la sua coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile stabiliti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il percorso intrapreso che ha coinvolto i Dirigenti Strategici del Fondo è stato caratterizzato da diverse fasi:

- Integrazione delle direttive e delle priorità delineate nel Piano Strategico del Fondo, assicurando un allineamento tra gli obiettivi strategici e quelli di sostenibilità. Questa sinergia ha contribuito ad incorporare la sostenibilità come elemento essenziale nelle operazioni e nelle decisioni di Fondimpresa.
- Analisi dettagliata per identificare gli ambiti e le tematiche materiali che influenzano direttamente le attività e gli impatti di Fondimpresa. Questa fase ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui concentrare gli sforzi per massimizzare l'impatto

positivo e ridurre gli effetti negativi sull'ambiente, sulla società e sull'economia.

- Definizione dei pilastri principali del Piano di Sostenibilità, ognuno dei quali rappresenta un settore chiave di intervento. Per ogni pilastro, sono stati stabiliti obiettivi specifici, tempi di attuazione e coinvolgimento delle funzioni interne pertinenti per garantire un'implementazione efficace e coordinata.
- Verifica rigorosa della coerenza del Piano con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, integrando gli SDGs nelle strategie e nelle azioni per contribuire al raggiungimento degli obiettivi globali di sostenibilità.
- La previsione di un monitoraggio costante dei progressi nel Piano di Sostenibilità attraverso l'implementazione di indicatori chiave di performance e sistemi di valutazione. Questo permette di valutare regolarmente i progressi, individuare le aree di miglioramento e apportare eventuali correzioni di rotta per garantire il successo a lungo termine delle iniziative di sostenibilità.
- Infine, il Fondo dovrà sviluppare un piano dettagliato di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder al fine di informarli sui progressi compiuti, coinvolgerli nel processo e raccogliere feedback preziosi.



Pillar del Piano Strategico di Sostenibilità

Attraverso l'analisi e la valutazione degli impatti correnti e potenziali, sia positivi che negativi che si riflettono sull'economia, sull'ambiente, sulle persone nell'ambito delle attività e relazioni generati dal Fondo, sono stati confermati i temi materiali già individuati nel corso del 2023 in occasione della redazione del Bilancio di Sostenibilità:

AMBITO	TEMATICA
Governance	<ul style="list-style-type: none"> » Qualità e affidabilità dei servizi » Trasparenza, etica e integrità » Politiche e pratiche anticorruzione » Gestione integrata dei rischi » Politiche solidaristiche » Compliance normativa » Sicurezza dei dati e delle informazioni
Economico	<ul style="list-style-type: none"> » Creazione e condivisione del valore » Efficacia ed efficienza dell'erogazione dei finanziamenti » Miglioramento competitività e produttività delle imprese » Accessibilità ai finanziamenti
Sociale	<ul style="list-style-type: none"> » Formazione e sviluppo delle competenze interne » Diversity e pari opportunità » Welfare aziendale » Sicurezza sul lavoro » Incremento della professionalità dei lavoratori » Incremento della occupabilità dei lavoratori » Sviluppo digitale delle aziende
Ambientale	<ul style="list-style-type: none"> » Efficienza energetica » Riduzione dei rifiuti » Uso materiali da fonti rinnovabili » Cambiamento climatico » Transizione ecologica » Formazione nuove professioni green (Green jobs)

Dalla fase di raggruppamento dei 24 temi materiali individuati, emergono e si delineano i seguenti Pilastri del Piano Strategico di Sostenibilità di Fondimpresa, fondamentali per orientare e consolidare l'impegno dell'organizzazione verso una gestione sostenibile e responsabile delle sue attività e dei relativi impatti.

CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

La cultura della sostenibilità corrisponde all'idea che i dipendenti e gli Stakeholder del Fondo hanno in merito agli obiettivi, ai valori, alle convinzioni e alle aspettative dell'organizzazione in materia di sostenibilità

MISURAZIONE DEGLI IMPATTI

Il Fondo, attraverso le sue iniziative, genera molti impatti positivi effettivi e potenziali (in ambito sociale, economico ed ambientale) che è opportuno valutare, monitorare e comunicare con strumenti riconosciuti e comparabili

COMUNICAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ

Trasmettere informazioni in merito agli sforzi compiuti dal Fondo per ridurre l'impatto negativo aumentare quello positivo sull'ambiente, promuovere il benessere sociale e garantire la sostenibilità economica a lungo termine

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Creare un ambiente lavorativo che accoglie e valorizza la diversità tra i dipendenti, promuovendo un senso di appartenenza, rispetto reciproco e uguaglianza di opportunità

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Interazione e partecipazione attiva di tutte le parti interessate che possono essere influenzate o influenzare le attività, le decisioni e i risultati del Fondo

Gli Obiettivi di Sostenibilità

Il Piano di Sostenibilità 2024-2026 indirizza l'organizzazione lungo un percorso di gestione etica e responsabile stabilendo obiettivi specifici e facilitando così il monitoraggio costante dei progressi del Fondo sui temi ESG.

I 22 obiettivi individuati e le azioni definite sono allineati ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite e vengono accompagnate da indicatori di misurazione e dalla periodicità in cui devono essere raggiunti.

Pillar: Cultura della Sostenibilità				
Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Corsi di formazione di promozione della sostenibilità	I corsi di formazione promuovono la cultura della sostenibilità d'impresa e il suo ruolo nell'operatività lavorativa	2024	Numero di dipendenti formati e feedback sul miglioramento della consapevolezza sulla sostenibilità	SDG 8 SDG 12 SDG 17
Politica di Sostenibilità	Formalizzazione di una Politica della Sostenibilità di Fondimpresa	2° semestre 2024	Formalizzazione della Politica di Sostenibilità	SDG 12 SDG 13

Pillar: Cultura della Sostenibilità

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Sustainability day	Organizzazione di una giornata dedicata alla sensibilizzazione sui temi ESG (Workshop e iniziative per coinvolgere dipendenti, partner e altri stakeholder)	2° semestre 2024 (continuativo)	Realizzazione un evento nel 2024, programmazione eventi per anni successivi	SDG4 SDG 13 SDG 17
Sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità	Video-pillola mensile di 30 secondi, progettata per diffondere tra il personale aggiornamenti, obiettivi e successi dell'organizzazione, insieme a storie ed esempi pratici legati alla sostenibilità, da presentare durante le riunioni mensili con il personale	A partire dal 2° semestre 2024 (continuativo)	Realizzazione di un progetto pilota nel 2024. Per gli anni successivi: realizzazione e condivisione di 12 video pillole/anno	SDG 4 SDG 12 SDG 13

Pillar: Misurazione degli Impatti

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Carbon footprint	Analisi dettagliata dell'impronta ecologica dell'organizzazione, con l'obiettivo di identificare le principali fonti di emissioni e sviluppare strategie per la loro riduzione	2° semestre 2024	Certificazione ISO 14064	SDG 13
Rilevazione impatto sociale indiretto relativo ai fondi dell'ente	Valutazione dell'impatto sociale indiretto generato sui lavoratori e lavoratrici, legato ai fondi erogati alle imprese. Progetto pilota da avviare sull'avviso legato alle Politiche Attive	2026	Primo Report di impatto sociale indiretto. Per la misurazione viene utilizzato il campione già in uso per il monitoraggio delle Politiche Attive	SDG 8 SDG 10
Misurazione impatto singolo evento	Analisi dell'impatto ambientale e sociale del singolo evento, mediante misurazioni specifiche e raccolta feedback dei/delle partecipanti	2° semestre 2024	n. report/eventi	SDG 11 SDG 12
Misurazione clima aziendale ed emotivo	Indagine finalizzata alla rilevazione del clima emotivo del personale e del benessere organizzativo	2025	Primo Report sul clima emotivo del personale	SDG 3 SDG 8

Pillar: Comunicazione di Sostenibilità

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Valorizzazione della sostenibilità nella comunicazione degli Avvisi	Integrare principi e pratiche sostenibili nella diffusione e promozione degli Avvisi di finanziamento, al fine di incoraggiare un maggiore coinvolgimento e consapevolezza ambientale e sociale tra le imprese beneficiarie	2024	Numero Revisione degli Avvisi in ottica di sostenibilità	SDG 12
Eventi specifici sulla sostenibilità	Creazione di rapporti solidi con i media attraverso comunicati stampa incentrati su questioni di sostenibilità. Si prevede la possibilità di organizzare interviste con il Direttore o altre figure chiave, per mettere in risalto le azioni e le pratiche adottate nell'ambito della sostenibilità	2024-2025-2026	Numero di eventi realizzati e partecipazione	SDG 17
Comunicazione di Sostenibilità sul sito istituzionale	Aggiornamento design e grafico del sito istituzionale per comunicare l'impegno verso la sostenibilità, creando una sezione apposita	1° semestre 2024	Creazione sezione Sostenibilità sul sito	SDG 12 SDG 13

Pillar: Comunicazione di Sostenibilità

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Implementazione del Sistema per la Sostenibilità degli eventi	Norma internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione della sostenibilità degli eventi	2025	Certificazione ISO 20121	SDG 12
Partecipazione ad eventi legati alla sostenibilità	Presenza e partecipazione attiva agli eventi a tema sostenibilità. (Es. Ecomondo, Salone CSR, ecc...): presentare argomenti specifici sulla sostenibilità ed il ruolo dei Fondi Interprofessionali	2024-2025-2026	Output prodotti/ numero di iniziative a cui si è partecipato	SDG 11 SDG 17
Transizione del bilancio da indicatori GRI a ESRS	Analisi e studio per la transizione ai nuovi standard di rendicontazione 2025 - 1 Bilancio ESRS 2026- 2 Bilancio ESRS	2° semestre 2024 - 2025 - 2026	Conformità dei nuovi reporting agli ESRS	SDG 12 SDG 13

Pillar: Coinvolgimento degli Stakeholder

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Potenziare ingaggio degli stakeholder	Potenziare le attuali modalità e gli attuali strumenti di ingaggio degli stakeholder	2025	Elaborazione di un Piano di Stakeholder Engagement	SDG 17
Progetto pilota su coinvolgimento stakeholder	Attivare progetti sperimentali per il coinvolgimento attivo di gruppi di stakeholder selezionati (enti e aziende aderenti)	2026	Risultati del progetto pilota e applicabilità delle pratiche su larga scala	SDG 17
Catena di fornitura sostenibile inserendo criteri ESG	Integrazione dei criteri ESG nella gestione della catena di fornitura	2025	Integrazione politica di gestione dei fornitori con criteri ESG	SDG 8 SDG 12
Percorso di sostenibilità sulle Articolazioni Territoriali	Implementazione di un percorso di sostenibilità focalizzato sull'engagement delle Articolazioni Territoriali, per integrare pratiche sostenibili e promuovere una cultura di responsabilità ambientale e sociale anche sul territorio	2025	n AT coinvolte/feedback	SDG 11 SDG 13

Pillar: Diversità e Inclusione

Obiettivi	Descrizione	Periodo	Misurazione	SDGs
Implementazione del Sistema per la Parità di genere	Uguaglianza di diritti, responsabilità e opportunità tra i generi. Mira a eliminare le discriminazioni basate sul genere, promuove un trattamento equo tra uomini e donne	2024	Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022	SDG 5
Implementazione del Sistema per la Diversity & Inclusion	Valorizzare e includere persone di diversi background, etnie, generi, orientamenti sessuali, età, disabilità, e credenze religiose	2025	Certificazione ISO 30415:2021	SDG 5 SDG 10
Implementazione del Sistema Family Audit	Promozione di politiche aziendali orientate alla conciliazione tra tempo di lavoro e tempo di vita per i dipendenti	2026	Certificazione Family Audit	SDG 5 SDG 8
Progettazione avviso "Gender Equality"	Avviso pilota per la formazione sulla parità di genere. L'obiettivo è di sensibilizzare e implementare programmi di formazione per tutti i livelli organizzativi, con lo scopo di rimuovere barriere alla parità di genere	2° semestre 2024	Creazione Avviso Gender Equality	SDG 5

Conclusioni

L'approvazione del Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2026 rappresenta un momento di grande significato per Fondimpresa, in quanto sottolinea il pieno riconoscimento dell'importanza delle tematiche ESG da parte delle più alte cariche dell'organizzazione. Questo documento evidenzia l'impegno del Fondo nel generare valore per la sua vasta comunità di stakeholders.

Il Piano Strategico di Sostenibilità rappresenta una guida chiara e completa, che analizza attentamente gli elementi chiave dell'operatività del Fondo e identifica i temi e gli impatti su cui intervenire. Esso definisce obiettivi operativi precisi, azioni specifiche e indicatori di monitoraggio per tutti i settori rilevanti della strategia di sostenibilità.

Fondimpresa guarda al futuro con fiducia, con la convinzione che attraverso l'attuazione diligente e incisiva di questo piano, non solo possa conseguire nuovi standard di eccellenza, ma possa diventare anche un modello di riferimento per la promozione della sostenibilità da parte dei Fondi Interprofessionali.